

2024

**CA.RI.**  
Restauri Costruzioni Edili e Stradali



## Report annuale di sostenibilità 2024

DICHIARAZIONE CONSOLIDATA NON FINANZIARIA REDATTA RIFERENDOSI ALLA NORMATIVA CSRD (CORPORATE SUSTAINABILITY REPORTING DIRECTIVE), DIRETTIVA (UE) 2022/2464; DECRETO LEGISLATIVO 6 SETTEMBRE 2024, N. 125 SECONDO LO STANDARD EFRAG – VSME; INTEROPERABILE GRI, ESRS. OECD

CA.RI. COSTRUZIONI SRL | Via Merulana, 130 – 00185 - Roma

## Sommario

<b>LETTERA AGLI STAKEHOLDER .....</b>	<b>2</b>
<b>INFORMAZIONI GENERALI .....</b>	<b>3</b>
EU VSME – INFORMATIVA: B 1, CRITERI PER LA REDAZIONE .....	3
EU VSME – INFORMATIVA: B 2, PRATICHE PER LA TRANSIZIONE VERSO UN'ECONOMIA PIÙ SOSTENIBILE .....	5
EU VSME – INFORMATIVA: C 2, DESCRIZIONE DI PRATICHE, POLITICHE E INIZIATIVE FUTURE PER LA TRANSIZIONE VERSO UN'ECONOMIA PIÙ SOSTENIBILE .....	7
<b>(E) ENVIRONMENT .....</b>	<b>8</b>
EU VSME - METRICHE BASE: AMBIENTE – B 3, ENERGIA ED EMISSIONI DI GAS A EFFETTO SERRA .....	8
EU VSME - METRICHE BASE: AMBIENTE - B 4, INQUINAMENTO DI ARIA, ACQUA E SUOLO .....	9
EU VSME - METRICHE BASE: AMBIENTE - B 5, BIODIVERSITÀ .....	10
EU VSME - METRICHE BASE: AMBIENTE - B 6, ACQUA.....	11
EU VSME - METRICHE BASE: AMBIENTE - B 7, USO DELLE RISORSE, ECONOMIA CIRCOLARE E GESTIONE DEI RIFIUTI .....	12
EU VSME – INFORMATIVA: C 3, OBIETTIVI DI RIDUZIONE DELLE EMISSIONI DI GHG E TRANSIZIONE CLIMATICA.....	14
EU VSME – INFORMATIVA: C 4, RISCHI CLIMATICI.....	15
<b>(S) SOCIAL.....</b>	<b>16</b>
EU VSME - METRICHE BASE: QUESTIONI SOCIALI - B 8.....	16
EU VSME - METRICHE BASE:QUESTIONI SOCIALI - B 9, FORZA LAVORO: SALUTE E SICUREZZA .....	17
EU VSME - METRICHE BASE: QUESTIONI SOCIALI - B 10, FORZA LAVORO: RETRIBUZIONE, CONTRATTAZIONE COLLETTIVA E FORMAZIONE .....	18
EU VSME - INFORMATIVA: C 5, FORZA LAVORO (GENERALE) CARATTERISTICHE AGGIUNTIVE .....	19
EU VSME - METRICHE COMPRENSIVE: QUESTIONI SOCIALI - C6, POLITICHE E PROCESSI SUI DIRITTI UMANI .....	20
EU VSME - INFORMATIVA: C 7, INCIDENTI GRAVI SUI DIRITTI UMANI .....	22
<b>(G) GOVERNANCE .....</b>	<b>23</b>
EU VSME - METRICHE BASE: CONDOTTA DELLE IMPRESE - B 11, CONDANNE E SANZIONI PER CORRUZIONE ATTIVA E PASSIVA .....	23
EU VSME – INFORMATIVA: C2, DESCRIZIONE DI PRATICHE, POLITICHE E INIZIATIVE FUTURE PER LA TRANSIZIONE VERSO UN'ECONOMIA PIÙ SOSTENIBILE .....	25
EU VSME – INFORMATIVA: C 8, RICAVI DA DETERMINATI SETTORI ED ESCLUSIONE DAI BENCHMARK DI RIFERIMENTO DELL'UE .....	26
EU VSME – INFORMATIVA: RAPPORTO DI DIVERSITÀ DI GENERE NELL'ORGANO DI GOVERNANCE - C 9, RAPPORTO DI DIVERSITÀ DI GENERE NELL'ORGANO DI GOVERNANCE .....	27

## Lettera agli stakeholder

Cari Stakeholder,

CA.RI. Costruzioni è lieta di presentare il Report di Sostenibilità 2024, la testimonianza concreta del proprio impegno per rendere l'azienda sempre più sostenibile e capace di creare valore sia al suo interno sia verso le comunità in cui opera.

Il 2024 è stato per CA.RI. un anno di evoluzione nel quale è stato elaborato il nuovo piano strategico e ripensato il modello operativo.

La sostenibilità è diventata un punto fermo nel nostro percorso e, anzi, ha guidato le scelte più strategiche pensate per il futuro e lo sviluppo dell'organizzazione.

CA.RI. Costruzioni punta alla condivisione delle competenze al proprio interno per permettere di creare ecosistemi sostenibili intorno a noi, grazie al coinvolgimento e alla collaborazione di tutti gli Stakeholder - a beneficio dell'intera value chain.

Nel report sono menzionati diversi esempi di attività che rappresentano questo approccio: dal progetto di identificazione della CO<sup>2</sup> ai fini della corretta identificazione di progetti di riduzione, alla sempre maggiore attenzione alle persone che lavorano in CA.RI. e alle loro competenze che sono il nostro valore aggiunto. Per questo, i temi legati alla diversità e all'inclusione hanno una rilevanza sempre più centrale.

Abbiamo dunque lavorato a una roadmap dedicata alle tematiche DEIB (Diversity, Equity, Inclusion & Belonging) dove sono definiti precisi KPI che ci porteranno a migliorare ulteriormente su questi fronti. Impegno concretizzato attraverso l'ottenimento della certificazione per la parità di genere, acquisita nel 2023.

Il 2024 è stato un anno di svolta per il settore ESG, con l'approvazione del Regolamento Omnibus l'Unione Europea ha innalzato le soglie dimensionali previste dalla CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), riducendo significativamente il numero di imprese obbligate alla rendicontazione di sostenibilità. Tuttavia, CA.RI. mantiene e rilancia il proprio impegno verso la trasparenza ESG.



## Informazioni generali

### EU VSME – Informativa: B 1, Criteri per la redazione

La CA.RI. Costruzioni ha da sempre orientato la sua attività ispirandosi ai principi di Eticità e di Global Quality. Tali principi sono stati formalizzati e diffusi con la redazione di un idoneo codice etico e con riconosciute certificazioni nazionali ed internazionali.

In particolare, il Codice Etico è stato elaborato per definire i valori etici della società CA.RI., che costituiscono l'elemento base della cultura aziendale e lo standard di comportamento di tutti i collaboratori della società, mentre le mirano a fornire un modello organizzativo generale che consenta di integrare in modo omogeneo ed efficace la gestione dei diversi processi operativi. Un vero fattore strategico di successo che determina razionalizzazione, valore aggiunto, competitività e affidabilità.

La CA.RI. Costruzioni è pienamente consapevole che il fenomeno della corruzione rappresenta un pesante ostacolo allo sviluppo economico, politico e sociale di un Paese ed una pesante distorsione delle regole, della correttezza e della trasparenza dei mercati, con particolare riferimento a quello delle opere pubbliche. In tal senso, l'Organizzazione vieta la corruzione e avverte pienamente l'impegno a garantire azioni e comportamenti basati esclusivamente su criteri di trasparenza, correttezza ed integrità morale, che impediscano qualsiasi tentativo di corruzione.

CA.RI., nel consolidamento del proprio profilo di sostenibilità ha intrapreso un percorso di redazione del reporting di sostenibilità (Bilancio), in particolare riferendosi alla normativa CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), ossia la Direttiva (UE) 2022/2464 recepita ufficialmente dall'Italia il 10 settembre 2024, ha introdotto una serie di principi di rendicontazione per le proprie dichiarazioni.

All'interno degli standard ESRS l'organizzazione sceglie i principi europei per la redazione del Bilancio di Sostenibilità, secondo lo standard VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs), al fine di adottare una metodologia riconosciuta per la comunicazione trasparente delle proprie pratiche di sostenibili. CA.RI. decide di adottare il modulo completo, su base individuale.

A settembre 2022 CA.RI. diventa una Società Benefit, un innovativo modello di impresa che opera in modo sempre più responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente.

La CA.RI. Costruzioni S.r.l. infatti, credendo in un modello di impresa dinamico ed innovativo che anticipi le richieste e soddisfi le aspettative dei suoi clienti nel rispetto dell'ambiente e di tutti gli stakeholder, ha inserito nel proprio scopo sociale obiettivi di beneficio comune in ambito ESG impegnandosi a livello statutario a:

- Garantire la soddisfazione dei clienti attraverso lo sviluppo e la progettazione di prodotti e servizi edilizi innovativi e sostenibili realizzati con le migliori caratteristiche di compatibilità ambientale e di tutela di sicurezza e salute;
- Assicurare il benessere e la salute dei dipendenti, attraverso la creazione di un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e privo di qualsiasi forma di discriminazione, che favorisca lo sviluppo delle competenze, promuovendo la crescita professionale e personale;

- Determinare un impatto positivo sulla biosfera e sulla società adottando politiche di utilizzo responsabile delle risorse naturali attraverso la riduzione dell'inquinamento e dei consumi, nonché la progettazione e la fornitura di prodotti edilizi in linea con i più moderni standard di sostenibilità ambientale e sociale.

**Anagrafica completa**

CA.RI. COSTRUZIONI S.R.L.

Dipendenti: 26 (2024)

Fatturato: 28.109.930,00 (2024)

Codice Ateco 41.2

PI-CF 07648781008

Sede Legale: Via Merulana, 130 - 00185 (Roma)

Sede Amministrativa: Via Flaminia, 856 - 00191 (Roma)

Tel. 39 06 30366830

Fax 39 06 30310103

Sito web: [www.caricostruzioni.it](http://www.caricostruzioni.it)

E-mail: [cari@caricostruzioni.it](mailto:cari@caricostruzioni.it),

PEC: [caricostruzioni@pec.it](mailto:caricostruzioni@pec.it)

Quadro riepilogativo delle certificazioni e dei riconoscimenti ottenuti da enti terzi indipendenti:

Standard	Numero riferimento	Ente Emittente
ISO 9001 Sistemi di Gestione per la qualità	18221 - A	KIWA CERMET
ISO 14001 Sistemi di Gestione per l'ambiente	30700599 UM15	DQS GmbH
ISO 45001 Sistemi di Gestione per la sicurezza	30700599 OHS18	DQS GmbH
ISO 50001 Sistema di Gestione energia	30700599 EMSt21	DQS GmbH
ISO 30415 Sistema di Gestione delle risorse umane per la diversità e inclusione	30700599HRM	DQS GmbH
ISO 37001 Sistema di Gestione per la prevenzione della corruzione	30700599 ABMS	DQS GmbH
ISO 20400 Sistema di Gestione per acquisti sostenibili	S/885/24	DQS GmbH
UNI PDR 125 Linee guida per la parità di genere	SCPG 23-11	Apave certification

## EU VSME – Informativa: B 2, Pratiche per la transizione verso un'economia più sostenibile

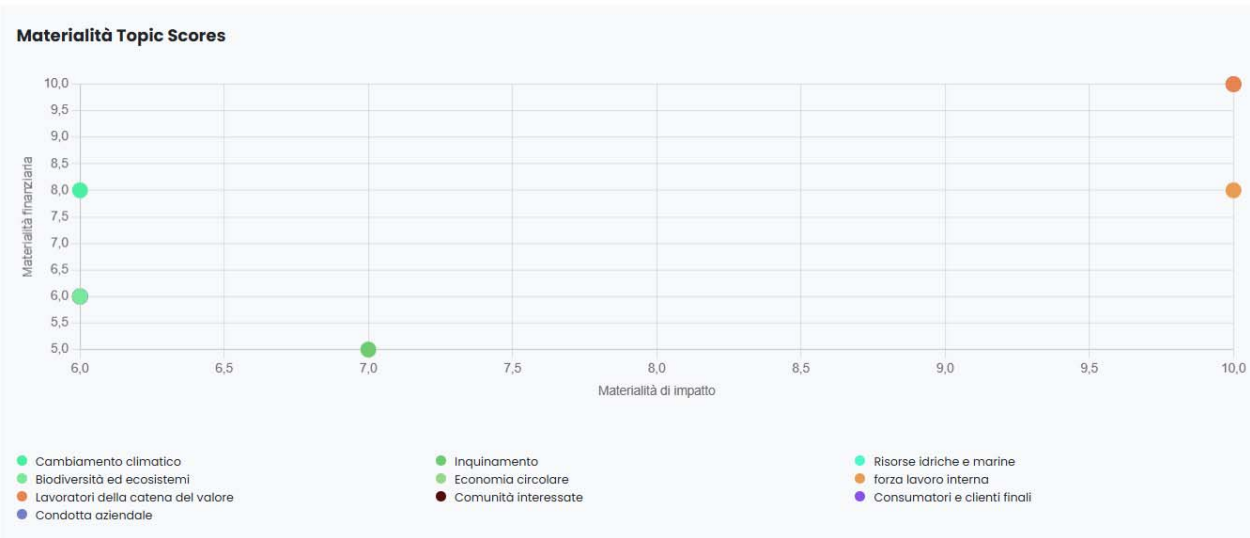


CA.RI. COSTRUZIONI S.R.L implementa pratiche specifiche per la transizione verso un'economia più sostenibile.

Tali pratiche sono implementate e mantenute per ridurre gli impatti negativi e per migliorare gli impatti positivi sulle persone e sull'ambiente, al fine di contribuire a un'economia più sostenibile.

Nei confronti dei propri stakeholder interni attraverso iniziative per migliorare le condizioni di lavoro e la parità di trattamento sul posto di lavoro (attraverso misure per garantire la parità di genere secondo i requisiti delle prassi di riferimento UNI PDR 125:2022) e nei confronti degli stakeholder esterni per efficientare il consumo delle risorse, per ridurre il consumo idrico e di energia elettrica dell'impresa o per prevenire l'inquinamento e le iniziative per migliorare la sicurezza dei prodotti, con l'ausilio di implementazione di sistemi di gestione (in conformità alla ISO 14001:2015 ed alla ISO 50001:2018).

- **Obietti di parità di genere = Certificazione UNI/PdR 125:2022**
- **Obiettivi di efficientamento = Certificazione ISO 14001:2015; ISO 50001:2018**

**Analisi di materialità**

**Coinvolgimento degli stakeholder**

Tipo	Azione	Descrizione
Dipendenti	Formazione	Dibattiti e discussioni sulla sostenibilità
Fornitori	Confronto diretto costante	Implementazione di standard internazionali che prevedono il coinvolgimento dei fornitori dalla fase di qualificazione alla fase di consegna del bene e/o del servizio nel rispetto delle tematiche di sostenibilità
Comunità	Canali per la raccolta di segnalazioni delle violazioni	Pubblicazione sul sito internet di informazioni riguardanti la Corporate Social Responsibility aziendale

Reporting code	Interoperabilità
EU VSME - Informativa B 2	OECD 1
	UN GC 7
	UN GC 8
	GRI 3-3
	SDG 12.6
	WEF - 4P - P1-1

**EU VSME – Informativa: C 2, Descrizione di pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un’economia più sostenibile**

La caratteristica principale della CA.RI. Costruzioni S.R.L. è la gestione familiare che consente un diretto controllo delle attività ed un tempestivo intervento di correzione dell’andamento qualora fosse ritenuto anomalo.

L’affidamento in Outsourcing delle principali attività di consulenza e l’uso del subappalto permettono di avere una struttura snella in grado di modificarsi insieme all’andamento del mercato.

La partecipazione a Consorzi e l’Associazione con altre imprese permette di affacciarsi a nuovi mercati senza perdere la caratteristica di flessibilità.

CA.RI. lavora sia in ambito pubblico che privato nelle seguenti aree di attività:

- Restauro
- Edilizia Privata
- Edilizia Pubblica
- Edilizia di culto
- Infrastrutture

Reporting code	Interoperabilità
VSME - Informativa C 2	OECD 6
	OECD 9
	UN GC 6
	GRI 2-9
	WEF - 4P - P3-1
	SDG 8.5
	EU ESRS - GOV-1

**(E) Environment**

**EU VSME - Metriche base: Ambiente – B 3, Energia ed emissioni di gas a effetto serra**



L'azienda ha effettuato il calcolo delle emissioni di gas serra Scope 1.

Il GHG Protocol (Greenhouse Gas Protocol) rappresenta il principale standard globale per misurare, gestire e rendicontare le emissioni di gas serra generate dalle attività aziendali.

La sua struttura si basa sulla classificazione delle emissioni in tre categorie o Scope, che servono a delineare l'origine e il grado di controllo che un'azienda ha sulle proprie emissioni.

Lo Scope 1 include le emissioni dirette derivanti da attività controllate direttamente da CA.RI. Costruzioni, nello specifico la combustione di carburanti nei propri impianti o veicoli. Questa categoria include tutte le emissioni che CA.RI. monitora e gestisce direttamente, perché derivano dall'uso di combustibili all'interno delle proprie strutture o veicoli, come i sistemi di riscaldamento o la combustione di carburanti in macchinari industriali.

Emissioni di CO<sup>2</sup> equivalente [kg CO<sup>2</sup>eq];

Scope 1: 44.755

kwh =162 .654.79

lt gasolio = 11.829,69

Reporting code	Interoperabilità
EU VSME -Metriche base - Ambiente B 3	GRI 302-1
	GRI 305-2
	OECD 12
	GRI 305-1
	SDG 9.4
	WEF - 4P - P2-1
	EU ESRS - E1-4
	EU ESRS - E1-5

**EU VSME - Metriche base: Ambiente - B 4, Inquinamento di aria, acqua e suolo**



Con riferimento alle metriche relative alle sostanze inquinanti emesse nell'aria, nell'acqua e nel suolo nel corso delle proprie attività, non ci sono leggi che determinino l'obbligatorietà per CA.RI. Costruzioni alla comunicazione alle autorità competenti (ad esempio non ci sono elementi riferibili alla direttiva sulle emissioni industriali e del Registro europeo delle emissioni e dei trasferimenti di sostanze inquinanti - EPRTR).

Tuttavia, CA.RI. tiene sotto controllo i propri aspetti ambientale attraverso la certificazione del proprio sistema di gestione ambientale ISO 14001:2015.

Reporting code	Interoperabilità
EU VSME -Metriche base - Ambiente B 3	GRI 302-1
	GRI 305-2
	OECD 12
	GRI 305-1
	SDG 9.4
	WEF - 4P - P2-1
	EU ESRS - E1-4
	EU ESRS - E1-5

**EU VSME - Metriche base: Ambiente - B 5, Biodiversità**



Con riferimento alla Biodiversità:

CA.RI. Costruzioni rende noto che i siti in cui opera non si trovano all'interno o in prossimità di aree sensibili sotto il profilo della biodiversità.

In virtù del fatto che le aree sensibili sotto il profilo della biodiversità sono definite come tali da una speciale normativa di protezione della natura a livello europeo o internazionale (Esse comprendono le aree appartenenti alla rete Natura 2000 di aree protette), i siti del patrimonio mondiale dell'UNESCO e le principali aree di biodiversità ("KBA"), nonché altre aree protette di cui all'allegato II, appendice D, del regolamento delegato (UE) 2021/2139 della Commissione).

Ai fini del presente della presenta metrica di base CA.RI., svolge tuttavia una analisi specifica per ogni nuova iniziativa edilizia.

Reporting code	Interoperabilità
VSME -Metriche base - Ambiente B 5	OECD 11
	OECD 13
	SDG 15.5
	SDG 12.6
	WEF - 4P - P2-2
	EU ESRS - E4-5
	EU ESRS - E4 SBM-3
	GRI 304-1
	SDG 15.9
	GRI - 101-5

**EU VSME - Metriche base: Ambiente - B 6, Acqua**



Con riferimento al consumo idrico, CA.RI. Costruzioni utilizza le risorse idriche ai fini della realizzazione delle opere edili in sede di cantiere temporaneo e mobile, obiettivo di cari per il 2025 è l’inserimento di contatori specifici di cantiere al fine di identificare e analizzare il consumo idrico espresso in m<sup>3</sup> per tipologia di opera realizzata al fine di migliorare all’efficientamento delle risorse.

I dati dell’ufficio non sono ritenuti rilevanti ai fini di un futuro calcolo di water footprint.

Reporting code	Interoperabilità
EU VSME -Metriche base - Ambiente B 6	GRI 303-3
	OECD 12
	SDG 6.4
	SDG 12.2
	WEF - 4P - P2-3
	EU ESRS - E3-4
	GRI - 101-6

**EU VSME - Metriche base: Ambiente - B 7, Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti**



L'organizzazione nella gestione del proprio modello organizzativo tiene in considerazione soprattutto le normative su sviluppo sostenibile e gestione dei rifiuti, di cui a:

- decreto legislativo 3 dicembre 2010, n. 205, recante disposizioni di attuazione della direttiva 2008/98/CE del Parlamento europeo e del Consiglio del 19 novembre 2008 relativa ai rifiuti e che abroga alcune direttive;
- regolamento (UE) n. 1257/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 20 novembre 2013, relativo al riciclaggio delle navi e che modifica il regolamento (CE) n. 1013/2006 e la direttiva 2009/16/CE (GU L 330 del 10.12.2013, pag. 1);
- regolamento (UE) n. 649/2012 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 4 luglio 2012, sull'esportazione e importazione di sostanze chimiche pericolose (GU L 201 del 27.7.2012, pag. 60); decreto legislativo 10 febbraio 2017;
- n. 28, recante disciplina sanzionatoria per la violazione delle disposizioni di cui al regolamento (UE) n. 649/2012 sull'esportazione ed importazione di sostanze chimiche pericolose.

Aderisce al sistema per la tracciabilità dei rifiuti RENTRI, in monitoraggio per l'ultimo bilancio produce i seguenti dati (2024):

- RIFIUTI PERICOLOSI = 440 kg
- RIFIUTI NON PERICOLOSI = 736.075 kg
- RIFIUTI RECUPERATI = 707.120 kg

Reporting code	Interoperabilità
EU VSME -Metriche base - Ambiente B 7	GRI 306-2
	UN GC 8
	GRI 301-2
	GRI 306-4
	GRI 306-3
	SDG 12.2
	SDG 12.5
	SDG 12.6
	WEF - 4P - P2-6
	WEF - 4P - P2-7
	EU ESRS - E5-2
	EU ESRS - E5-4
	EU ESRS - E5-5

**EU VSME – Informativa: C 3, Obiettivi di riduzione delle emissioni di GHG e transizione climatica**



L'impresa non rientra in settori ad alto impatto climatico, l'impresa ha intente fissare obiettivi di riduzione delle emissioni di gas serra (GHG), a tale scopo ha iniziato un percorso di avvicinamento partendo dalla definizione dello scope 1:

Emissioni di CO<sup>2</sup> equivalente [kg CO<sup>2</sup>eq] 2024:

- Scope 1: 44.755
- kwh =162 .654.79
- It gasolio = 11.829,69

Reporting code	Interoperabilità
EU VSME - Informativa C 3	OECD 1
	UN GC 1
	GRI 305-5
	SDG 12.6
	SDG 13.2
	WEF - 4P - P2-1
	EU ESRS - E1-3
	EU ESRS - E1-4
	EU ESRS - E1-7

**EU VSME – Informativa: C 4, Rischi climatici**

L'organizzazione ha implementato trasversalmente i requisiti relativi alla ISO 9001 / ISO 14001 / ISO 45001 - Amd 1:2024 Climate change.

Sono stati aggiornati i riferimenti rispetto all'analisi del contesto e delle parti interessate con esplicito riferimento al comunicato congiunto IAF/ISO del 22/02/2024 relativo al cambiamento climatico.

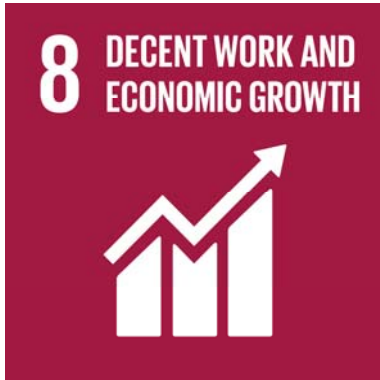
Aspetti critici sono stati immediatamente identificati, in particolare:

- eventi climatici avversi gestiti nelle procedure di emergenza;
- regolazioni delle temperature atmosferiche e incidenze degli orari di lavoro soprattutto nel periodo estivo.

Reporting code	Interoperabilità
EU VSME - Informativa C 4	OECD 11
	WEF - 4P - P1-5
	WEF - 4P - P2-1
	EU ESRS - General SBM-3
	EU ESRS - E1-9
	EU ESRS - E2-6
	GRI 201-2

**(S) Social**

**EU VSME - Metriche base: Questioni sociali - B 8**



L'organizzazione si è dotata di un sistema per la parità di genere conforme alla UNI PdR 125:2022 che rende possibile il monitoraggio di diversi KPI tra cui:

ANDAMENTO INGRESSI/USCITE PERSONALE ULTIMO BIENNIO SUDDIVISI TRA UOMO E DONNA - CA.RI. COSTRUZIONI S.R.L.

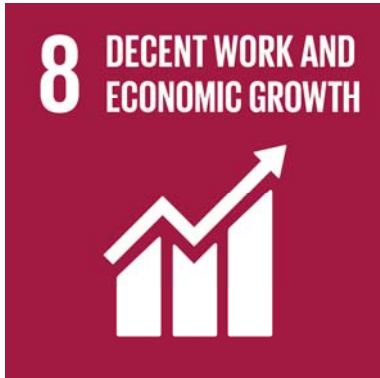
- Uomini entrati: 15
- Uomini usciti: 10
  
- Donne entrate: 1
- Donne uscite: 1

Su 26 rapporti contrattuali si hanno:

- 22 Full time indeterminati
- 3 full time determinati
- 1 part time indeterminato

Reporting code	Interoperabilità
EU VSME - Informativa C 8	EU ESRS - General SBM-1

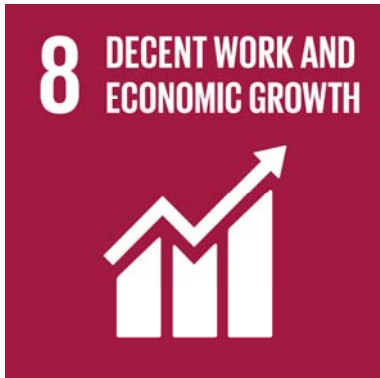
**EU VSME - Metriche base: Questioni sociali - B 9, Forza lavoro: Salute e sicurezza**



CA.RI. Costruzioni nell'applicazione del proprio sistema di gestione aziendale tiene sotto controllo l'andamento di diversi indicatori per il monitoraggio statistico dell'incidenza degli infortuni:

- ore lavorate = 32.829
- numero infortuni 01/01 - 31/12 = 0
- tasso infortuni = 0
- decessi = 0
- malattie professionali = 0

Reporting code	Interoperabilità
EU VSME -Metriche base - Questioni sociali B 9 - Forza lavoro	OECD 7
	GRI 403-9
	SDG 8.8
	WEF - 4P - P3-2
	EU ESRS - S1-14

**EU VSME - Metriche base: Questioni sociali - B 10, Forza lavoro: Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione**


CA.RI. Costruzioni è impegnata nel sostegno dei valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone.

In particolare, la nostra azienda si è dotata di un sistema di gestione UNI/PdR 125.

L'azienda opera secondo le linee guida della norma ISO 30415:2021 e della prassi UNI/PdR 125:2022 attraverso un approccio basato sull'imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa.

Promuove inoltre le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

Ogni dipendente regolarmente assunto, è sottoposto a formazioni continua secondo il proprio profili e la propria mansione secondo quanto previsto dalle normative di riferimento.

Reporting code	Interoperabilità
EU VSME -Metriche base - Questioni sociali B 10 - Forza lavoro	OECD 7
	OECD 8
	UN GC 3
	GRI 405-2
	WEF - 4P - P3-1
	SDG 8.5
	EU ESRS - S1-10
	GRI 202-1

**EU VSME - Informativa: C 5, Forza lavoro (Generale) Caratteristiche aggiuntive**

L'organizzazione si è dotata di un sistema per la parità di genere conforme alla UNI PdR 125:2022, seppure occupi meno di 50 dipendenti, e non è soggetta ad obblighi di divulgazione rispetto al rapporto femmine/maschi a livello di gestione per il periodo di rendicontazione.

Reporting code	Interoperabilità
U VSME - Informativa C 5	OECD 4
	UN GC 6
	GRI 2-7
	WEF - 4P - P3-1
	WEF - 4P - P4-1
	EU ESRS - S1-6

**EU VSME - Metriche comprehensive: Questioni sociali - C6, Politiche e processi sui diritti umani**



L'organizzazione ha un codice etico o una politica sui diritti umani per la propria forza lavoro.

Nella realizzazione della missione aziendale i comportamenti di tutti i destinatari del Codice etico devono essere ispirati dall'etica della responsabilità.

CA.RI. Costruzioni S.R.L. ha come principio imprescindibile il rispetto di leggi e regolamenti vigenti in Italia e in tutti i Paesi in cui si trova ad operare.

I destinatari del Codice sono tenuti al rispetto della normativa vigente; in nessun caso è ammesso perseguire o realizzare l'interesse dell'impresa in violazione delle leggi. Il codice etico copre i seguenti temi:

- Lavoro minorile;
- Lavoro forzato;
- Tratta di esseri umani;
- Discriminazione;
- Prevenzione degli incidenti;
- Formazione;
- Conflitti di interesse.

L'impresa ha implementato un meccanismo di gestione dei reclami per la propria forza lavoro disponibile sul proprio sito in forma totalmente autonoma

Reporting code	Interoperabilità
EU VSME - Informativa C 6	OECD 1
	WEF - 4P - P3-1
	SDG 8.8
	SDG 10.4
	SDG 8.7
	EU ESRS - S1-1
	EU ESRS - G1-1

**EU VSME - Informativa: C 7, Incidenti gravi sui diritti umani**


L'impresa al momento della rendicontazione attraverso tutti i propri canali non incidenti confermati relativi a nessuno dei seguenti aspetti:

- nessun incidente con fermato in ambito: Lavoro minorile; ii nessun incidente con fermato in ambito: Lavoro forzato;
- nessun incidente con fermato in ambito: Tratta di esseri umani;
- nessun incidente con fermato in ambito: Discriminazione.

L'impresa non è a conoscenza di incidenti confermati che coinvolgano lavoratori nella catena del valore, comunità interessate e utenti finali.

Reporting code	Interoperabilità
VSME - Informativa C 7	OECD 2
	UN GC 1
	WEF - 4P - P3-1
Reporting code	Interoperabilità
VSME - Informativa C 7	SDG 8.8
	SDG 8.7
	EU ESRS - S1-1
	EU ESRS - G1-1

**(G) Governance****EU VSME - Metriche base: Condotta delle imprese - B 11, Condanne e sanzioni per corruzione attiva e passiva**

L'Organizzazione è pienamente consapevole che il fenomeno della corruzione rappresenta un pesante ostacolo allo sviluppo economico, politico e sociale di un Paese ed una pesante distorsione delle regole, della correttezza e della trasparenza dei mercati, con particolare riferimento a quello delle opere pubbliche. In tal senso, CA.RI. Costruzioni vieta la corruzione e avverte pienamente l'impegno a garantire azioni e comportamenti basati esclusivamente su criteri di trasparenza, correttezza ed integrità morale, che impediscano qualsiasi tentativo di corruzione.

In applicazione di tale impegno, l'Alta direzione ha determinato che la Politica per la Prevenzione dell'Organizzazione è basata sul rigoroso e pieno rispetto della legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto della corruzione, in Italia e in qualsiasi Paese dove CA.RI. Costruzioni si trovi ad operare, con il coinvolgimento dei dipendenti, dei collaboratori a qualsiasi titolo, e di tutti i soggetti che operano a favore e/o sotto il controllo dell'organizzazione; a tale scopo pone in essere tutta una serie di misure:

- Il divieto assoluto di porre in essere comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione;
- L'identificazione, nell'ambito delle attività svolte dall'organizzazione, delle aree di rischio potenziale ed individuazione ed attuazione delle azioni idonee a ridurre/minimizzare i rischi stessi;
- La messa a disposizione di un chiaro quadro di riferimento per identificare, riesaminare e raggiungere gli obiettivi di prevenzione della corruzione;
- L'impegno a programmare ed attuare le proprie politiche e le proprie azioni in maniera da non essere in alcun modo coinvolti in fattispecie o tentativi di natura corruttiva e a non rischiare il coinvolgimento in situazioni di natura illecita con soggetti pubblici o privati;
- Il pieno impegno a rispettare tutti i requisiti del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione;
- L'attività di sensibilizzazione presso i soci in affari affinché adottino, nelle attività di specifica competenza, politiche ed azioni per la prevenzione dei fenomeni corruttivi,

rispettose delle prescrizioni di legge e coerenti con gli obiettivi dell'organizzazione;

- La sensibilizzazione e formazione dei propri dipendenti alle tematiche della prevenzione del fenomeno corruttivo;
- La previsione di modalità di segnalazione di sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole, senza il timore di ritorsioni;
- Il perseguimento di qualsiasi comportamento non conforme alla politica per la prevenzione della corruzione con l'applicazione del sistema sanzionatorio dell'organizzazione;
- La presenza di una funzione di conformità per la prevenzione della corruzione, cui viene garantita piena autorità e indipendenza;
- L'impegno al miglioramento continuo delle attività di prevenzione della corruzione.

L'Alta Direzione ritiene che la strategia aziendale più idonea al conseguimento di tale Politica Anticorruzione consista nella piena implementazione del Sistema di gestione per la prevenzione della corruzione conforme alla norma UNI ISO 37001: 2016.

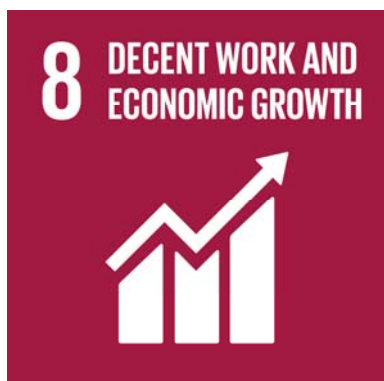
Per il periodo di riferimento l'impresa non ha subito nessuna condanna e conseguentemente non ci sono sanzioni a suo carico, in sostanza:

#### Periodo 2024

- Condanne = 0
- Importo cumulativo sanzioni = 0

Reporting code	Interoperabilità
EU VSME -Metriche base - Condotta delle imprese B 11	GRI 2-27
	OECD 6
	UN GC 10
	GRI 205-3
	SDG 16.5
	WEF - 4P - P1-4
	EU ESRS - G1-4

**EU VSME – Informativa: C2, Descrizione di pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile**



CA.RI. Costruzioni costituisce un Organismo di Vigilanza previsto dall'art. 6, lettera b, del D.Lgs. 231/2001, che ha la competenza a vigilare sul funzionamento e l'osservanza del Modello e di curarne il relativo aggiornamento.

L'Organismo di Vigilanza è dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo. Ha diritto di accesso, senza necessità di autorizzazione, a tutti gli atti della Società.

L'Organismo di Vigilanza è composto da due membri scelti tra i dipendenti che non abbiano funzioni dirigenziali.

I dipendenti membri dell'Organismo di Vigilanza non potranno mai essere sottoposti a procedimento disciplinare per azioni o omissioni relative o comunque connesse alla sua attività di controllo.

In considerazione della peculiarità delle proprie attribuzioni e dei propri requisiti professionali, l'Organismo di Vigilanza, nello svolgimento dell'attività di sua competenza, si avvarrà del supporto di quelle funzioni aziendali della Società che si rendessero utili per il perseguimento dello scopo.

L'Organismo di Vigilanza nominato, in conformità con le disposizioni del D.Lgs. 231/2001, deve avere i seguenti requisiti:

- **Autonomia e indipendenza:** i requisiti di autonomia e indipendenza presuppongono che l'Organismo di Vigilanza non sia direttamente coinvolto nelle attività gestionali o di consulenza professionale;
- **Professionalità:** l'Organismo di Vigilanza possiede, al suo interno, competenze tecnico-professionali adeguate alle funzioni che è chiamato a svolgere. Tali caratteristiche, unite all'indipendenza, garantiscono l'obiettività di giudizio.

Rispetto ai propri stakeholders CA.RI. ha implementato inoltre il seguente codice di condotta.

CA.RI. Costruzioni ha adottato prassi aziendali incentrate su integrità, onestà,

correttezza e rispetto della normativa e legislazione vigente attraverso il codice di condotta soprattutto in virtù del coinvolgimento della stessa nelle gare con la pubblica amministrazione (PA).

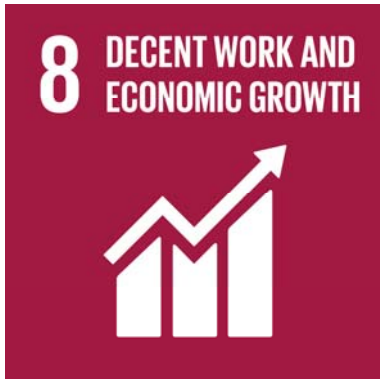
Reporting code	Interoperabilità
EU VSME - Informativa C 2	OECD 6
	OECD 9
	UN GC 6
	GRI 2-9
	WEF - 4P - P3-1
	SDG 8.5
	EU ESRS - GOV-1

### EU VSME – Informativa: C 8, Ricavi da determinati settori ed esclusione dai benchmark di riferimento dell’UE

Relativamente alla propria condotta CA.RI. Costruzioni non opera in nessuno dei seguenti settori:

- armi controverse (mine antiuomo, munizioni a grappolo, armi chimiche e biologiche);
- coltivazione e produzione di tabacco;
- settore dei combustibili fossili (carbone, petrolio e gas), ovvero se l’impresa genera ricavi da esplorazione, estrazione, produzione, lavorazione, stoccaggio, raffinazione o distribuzione, inclusi trasporto, stoccaggio e commercio di combustibili fossili, come definiti nell’Articolo 2, punto (62), del Regolamento (UE) 2018/1999 del Parlamento Europeo e del Consiglio, con una disaggregazione dei ricavi derivanti da carbone, petrolio e gas;
- produzione di sostanze chimiche, se l’impresa è un produttore di pesticidi e altri prodotti agrochimici.

Reporting code	Interoperabilità
SME - Informativa C 8	EU ESRS - General SBM-1

**EU VSME – Informativa: Rapporto di diversità di genere nell’organo di governance - C 9, Rapporto di diversità di genere nell’organo di governance**


L’organizzazione ha un piano strategico legato alla UNI PDR 125 relativamente alla crescita ed al miglioramento delle gender diversity nel proprio sistema di governance.

Reporting code	Interoperabilità
Rapporto di diversità di genere nell'organo di governance - C9	OECD 6
	OECD 9
	UN GC 6
	GRI 2-9
	WEF - 4P - P3-1
	SDG 8.5
	EU ESRS - GOV-1