

## Introduzione

La **CA.RI. COSTRUZIONI Srl** persegue e sostiene il rispetto dei diritti dell'uomo internazionalmente affermati e considera la protezione dell'integrità, della salute, dei diritti e del benessere dei propri dipendenti, quali elementi primari e fondamentali nell'esercizio e nello sviluppo delle proprie attività.

La **CA.RI. COSTRUZIONI Srl** considera il proprio personale come una risorsa preziosa e strategica, e si impegna per garantire la salvaguardia dei suoi diritti e promuoverne la crescita professionale.

La politica di responsabilità sociale si concretizza attraverso il rispetto dei seguenti elementi:

## 1. CONFORMITÀ ALLA NORMA SA8000:2014

La **CA.RI. COSTRUZIONI Srl** si impegna a conformare il proprio sistema di gestione ai requisiti previsti dallo standard **SA8000:2014** e cioè:

1. Lavoro Infantile
2. Lavoro Forzato o Obbligato
3. Salute e Sicurezza
4. Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva
5. Discriminazione
6. Pratiche Disciplinari
7. Orario di Lavoro
8. Retribuzione
9. Sistema di gestione

### LAVORO INFANTILE

L'azienda non fa ricorso a lavoro infantile ed inserisce nel proprio organico solo Lavoratori di età non inferiore a 18 anni.

Tutti i dipendenti dell'azienda sono stati informati affinché chiunque rilevi un caso di lavoro infantile, o venga a conoscenza di un possibile utilizzo di lavoro infantile all'interno della catena di fornitura provveda a darne comunicazione al **Responsabile SRS** il quale, sentita la **Direzione**, si attiverà per contattare le istituzioni preposte (Servizi Sociali) quali enti deputati per la gestione di tali situazioni.

### LAVORO FORZATO O OBBLIGATO

L'azienda non ricorre né sostiene il lavoro forzato o obbligato

### SALUTE E SICUREZZA

L'azienda garantisce un ambiente di lavoro sicuro e salubre ed ha adottato misure di prevenzione e protezione al fine di prevenire potenziali incidenti e danni alla salute dei Lavoratori.

### LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Tutto il personale aziendale ha il diritto di formare, aderire a ed organizzare sindacati di propria scelta, e di realizzare la contrattazione collettiva con l'azienda nel proprio interesse.

### DISCRIMINAZIONE

L'azienda non attua né dà sostegno alla discriminazione nell'assunzione, nella retribuzione, nell'accesso alla formazione, nella promozione, nel licenziamento o nel pensionamento, sulla base di razza, origine nazionale o

sociale, casta, nascita, religione, disabilità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, affiliazione sindacale, opinioni politiche, età, o qualsiasi altra condizione che possa dare origine a discriminazione.

## PRATICHE DISCIPLINARI

L'azienda si impegna a trattare tutto il personale con dignità e rispetto. L'azienda non utilizza né tollera l'utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, o abuso verbale nei confronti del personale. Non è consentito alcun trattamento duro o inumano.

## ORARIO DI LAVORO

In azienda l'orario di lavoro è conforme a quello previsto dalle leggi vigenti e dai CCNL adottati.

## RETRIBUZIONE

La retribuzione dei Lavoratori è fissata in base ai livelli previsti dal CCNL e negli accordi integrativi concordati a livello aziendale con le organizzazioni sindacali.

## SISTEMA DI GESTIONE

La **CA.RI. COSTRUZIONI Srl** ha definito il proprio Sistema di Responsabilità Sociale in conformità allo standard SA8000.

## 2. RISPETTO DELLA LEGISLAZIONE VIGENTE

La **CA.RI. COSTRUZIONI Srl** si impegna a rispettare:

- le leggi nazionali;
- le eventuali altre leggi applicabili;
- le norme internazionali di riferimento elencate nella norma SA8000:2014.

## 3. RIESAME DELLA POLITICA E MIGLIORAMENTO CONTINUO

La **CA.RI. COSTRUZIONI Srl** si impegna a riesaminare annualmente la propria Politica per la Responsabilità Sociale prendendo in considerazione i cambiamenti nella legislazione e nei requisiti aziendali. Si impegna inoltre a garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, definendo obiettivi di miglioramento e verificandone il raggiungimento.

## 4. DOCUMENTAZIONE IMPLEMENTAZIONE E DIFFUSIONE

La Politica per la Responsabilità Sociale diffusa ed illustrata a tutto il personale tramite incontri e azioni di informazione/formazione. La politica è implementata, attuata e costantemente monitorata. La **CA.RI. COSTRUZIONI Srl** si impegna a rendere disponibile pubblicamente su richiesta delle parti interessate.

**La Direzione**

Roberto Rubei

  
Ca. ri. Costruzioni S.r.l.  
Via Merulana, 138 - 00185 Roma  
P.IVA n. 05764871098  
ca.ricostruzioni@indmail.it

#### RIFERIMENTI E RECAPITI

**CA.RI. Costruzioni S.r.l.**

Sede Amministrativa - Via Flaminia 856 - 00189 – Roma - Tel. +39 06 30366830 - Fax +39 06 30310103

Sito web: [www.caricostruzioni.it](http://www.caricostruzioni.it) - E-mail: [info@caricostruzioni.it](mailto:info@caricostruzioni.it) - PEC: [caricostruzioni@pec.it](mailto:caricostruzioni@pec.it)

**Ente di Certificazione**

DQS Italia Srl - Tel. +39.0765.482864 – Fax.+39.0765.484202 - E-mail: [info@dqsitalia.com](mailto:info@dqsitalia.com)